

## **BUDAYA ORGANISASI DI KELOMPOK PKK DESA DARMOSARI**

Akhsay Pamungkas Wijaya, Donova Adhi Putra Pratama, Rahmah Kusuma Ningrum, Sarif Hidayat, Tatang Andi Nugroho, Muamar Fuad Hasan

Jurusan Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Duta Bangsa Surakarta

Jl. Ki Mangun Sarkoro No.20, Nusukan, Kec. Banjarsari, Kota Surakarta, Jawa Tengah Kode Pos 57135

Telp. (0271)7470050

Email : [akhasaypamungkas1@gmail.com](mailto:akhasaypamungkas1@gmail.com)

### **Intisari**

*Budaya organisasi adalah kumpulan nilai dan norma yang membimbing perilaku karyawan dalam suatu organisasi. Ini adalah ciri khas yang membedakan satu organisasi dari yang lain, yang dipengaruhi oleh asumsi dasar yang membentuk pola pikir dan perilaku karyawan. Budaya ini dibentuk dan dipelihara oleh anggota organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Nilai-nilai, norma, keyakinan, sikap, dan perilaku ini menjadi bagian integral dari organisasi. Budaya organisasi memiliki berbagai fungsi, jenis, karakteristik, dan indikator yang berbeda dalam berbagai konteks. Budaya organisasi dapat dijumpai di berbagai situasi pada lingkungan sekitar, misal pada sebuah instansi/Perusahaan, sekolah, ataupun Masyarakat. Seperti halnya yang terjadi di Organisasi Ibu-ibu PKK di Desa Darmosari yang terletak di kota Sukoharjo. Budaya organisasi di organisasi PKK sangat beragam.*

*Kata kunci : Budaya Organisasi*

### **ABSTRACT**

*Organizational culture is a collection of values and norms that guide employee behavior in an organization. These are the characteristics that differentiate one organization from another, influenced by the underlying assumptions that shape employee thinking and behavior. This culture is formed and maintained by organizational members to achieve*

*common goals. These values, norms, beliefs, attitudes and behaviors become an integral part of the organization. Organizational culture has various functions, types, characteristics and indicators in various contexts. Organizational culture can be found in various situations in the surrounding environment, for example in an agency/company, school, or community. A similar thing also happened at the PKK Women's Organization in Darmosari Village, located in Sukoharjo City. The organizational culture in the PKK organization is very diverse.*

*Keywords : Organizational culture*

## **1. PENDAHULUAN**

Budaya organisasi adalah kumpulan nilai dan norma yang membimbing perilaku karyawan dalam suatu organisasi. Ini adalah ciri khas yang membedakan satu organisasi dari yang lain, yang dipengaruhi oleh asumsi dasar yang membentuk pola pikir dan perilaku karyawan. Budaya ini dibentuk dan dipelihara oleh anggota organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Nilai-nilai, norma, keyakinan, sikap, dan perilaku ini menjadi bagian integral dari organisasi. Budaya organisasi memiliki berbagai fungsi, jenis, karakteristik, dan indikator yang berbeda dalam berbagai konteks. Budaya organisasi dapat dijumpai di berbagai situasi pada lingkungan sekitar, misal pada sebuah instansi/Perusahaan, sekolah, ataupun Masyarakat.

Ghufran Stejo (2015: 3) menjelaskan sasaran gerakan PKK adalah keluarga pedesaan dan perkotaan yang membutuhkan perbaikan dan masyarakat untuk mengembangkan keterampilan dan karakter di daerah tersebut. Kami memberikan kesempatan kerja yang layak dan lingkungan hidup yang sehat dan berkelanjutan melalui pendidikan, pengembangan pengetahuan dan keterampilan. Gerakan kesejahteraan keluarga harus diberikan landasan hukum untuk memperkuat kapasitasnya, memberikan nasihat dan memperkuat masyarakat dengan menggunakan sumber daya secara lebih efisien dan efektif.

Pasal 1 menyatakan bahwa Gerakan Penguatan dan Kesejahteraan Keluarga (selanjutnya disebut juga Gerakan PKK) adalah gerakan pembangunan masyarakat yang

diyakini dan dikembangkan melalui komunitas keluarga. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia dan berbudi luhur, sehat, sejahtera, maju dan mandiri, mempunyai kesetaraan dan keadilan gender, sadar hukum dan lingkungan hidup, sedangkan Perpres PKK Pasal 11 mengatur pergerakan PKK melalui penguatan dan kesejahteraan 10 keluarga besar. Mengenai Pasal 2 Keputusan Menteri Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah Republik Indonesia Nomor: 53 Tahun 2000. Gerakan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga, gerakan PKK bertujuan untuk memperbaiki keluarga dan meningkatkan keimanan dan ketaqwaan jasmani. Pengembangan PKK untuk keluarga dan masyarakat dilakukan pada Jurnal Tata Kelola bekerja sama dengan Kementerian atau beberapa instansi pemerintah terkait.

## **2. METODOLOGI PENELITIAN**

Penelitian dilakukan pada sebuah desa, tepatnya di desa Darmosari Rt.01/07, Kal. Gayam, Kab. Sukoharjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, budaya organisasi apa yang terdapat pada organisasi PKK tersebut.

Penelitian ini dilakukan dengan melibatkan beberapa pengurus dan anggota dari kelompok Organisasi PKK di desa Darmosari Rt.01/07, Kal. Gayam, Kab. Sukoharjo.

Membahas masalah budaya organisasi, penulis membutuhkan data yang diperoleh langsung dari lapangan (data primer) maupun yang dikumpulkan oleh pihak kedua (data sekunder). Adapun metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah:

1. Data Primer, melakukan wawancara terstruktur dengan beberapa orang yang menjadi sampel. Pertanyaan yang diajukan tentang faktor yang mempengaruhi budaya organisasi dan alasan terkait motivasi dan pemberdayaan anggota organisasi yang menjadi penentu tingkat keberhasilan organisasi
2. Data Sekunder dengan kajian pustaka antara lain referensi dari beberapa jurnal yang memiliki studi kasus yang sama.

Pengumpulan data Analisis data dalam penelitian ini dengan analisis kualitatif secara deskriptif. Jadi, membuat uraian dari informasi yang diperoleh dengan bahasa kualitatif. Pendekatan induktif, akan menghasilkan teori-teori sebagai hasil penelitian

kualitatif dari proses pengumpulan data, analisis, abstraksi dan kesimpulan (Lexy. J.Moeloeng, 2009:5).

### 3. Hasil Penelitian

#### A. Daftar Pertanyaan Wawancara

1. Faktor apa saja yang mempengaruhi budaya organisasi pengurus kelompok PKK di Desa Darnosari?
2. Mengapa motivasi dan pemberdayaan anggota organisasi menjadi penentu keberhasilan organisasi di Kelompok PKK tersebut?

#### B. Hasil Wawancara

**Tabel 1. Daftar Pertanyaan dan Hasil Wawancara Kelompok PKK Darnosari**

No	Nama Responden	Jawaban Responden/ Hasil Wawancara	
		Pertanyaan No 1	Pertanyaan No 2
1	Ibu Widodo	Untuk faktor yang mempengaruhi pengurus kelompok davis atau PKK itu ada beberapa yang masih kurang sadar sama tanggung jawabnya, sehingga sering banget harus dioyak-oyak dulu. Kan membuat kinerja yang lain jadi tidak efektif	Karena dengan adanya motivasi dan pengarahaan yang tepat bagi pengurus maka seluruh program kerja dapat terlaksana dengan baik.
2	Bu Rus	Faktor yang paling menonjol itu tanggung jawabnya, karena ada beberapa pengurus yang sering tidak datang ke kumpulan tanpa izin dulu sehingga membuat perkumpulan saat hari itu menjadi kurang kondusif.	Wajib itu, soalnya masih banyak pengurus yang tidak melaksanakan kewajibannya dengan baik
3	Bu nanik	Ya, yang bikin berpengaruh kalo semisal banyak yang nggak hadir dan banyak yang nggak bayar uang rutinannya saat kumpulan.	Motivasi itu perlu sih, biar mereka lebih paham tanggung jawabnya
4	Bu Widuri	Faktor komunikasi dari para pengurus kepada anggota harus terjaga dengan baik agar tidak	Karena dapat berdampak cukup besar untuk kinerja para pengurus kedepannya.

		terjadi missskom saat perkumpulan atau pelaksanaan acara.	
5	Ibu Tarmi	Kinerja sekarang udah bagus,tinggal ditingkatkan lagi terutama untuk tanggung jawab perannya dan ketepatan waktu saat pelaksanaan acara.	Ya tentu motivasi sangat dibutuhkan agar nantinya dapat menjalankan organisasi ini menjadi lebih baik lagi
6	Bu Sri	Udah pasti tanggungjawab itu, soalnya nggak semua orang bisa melakukan itu. Contohnya kemarin pas kita ngadain wisata bersama naik kelinci itu kan ada beberapa yang telat datang dan telat membayar tagihan buat wisata, kan kan kalo seperti itu dapat menghambat kinerja semua orang.	Menurut saya itu sangat membantu karena dapat membuat setiap individu menjadi pribadi yang lebih baik
7	Bu Martha	Mungkin yang berpengaruh pada kinerja itu sifat egois sama toleransinya	Karena agar tumbuh rasa toleransi sesama anggota
8	Bu Ambar	Permasalahan yang sering terjadi dan membuat acara sering kendala adalah kurangnya kesadaran diri atau tanggung jawab aja, kayak mungkin mereka mikirnya arisan atau acara-acara yang kita susun itu hanya seputar uang saja, jadi biasanya banyak yg tidak menghadiri dan hanya uangnya aja yang sampai. Nah dan ada juga pengurus atau anggota yang seperti itu sehingga mengganggu kinerja yg lain.	Karena dapat membantu para pengurus memiliki rasa tanggung jawab terhadap perannya
9	Bu Rini	Setahu saya aman sih mbak untuk kinerja nya, soalnya aku kan baru gabung belum terlalu paham situasinya	Karena bisa membantu para pengurus dalam memperbaiki kinerja mereka

10	Bu Narti	Yang mempengaruhi ya tanggung jawab sama komunikasi	Bisa lebih membuat efektivitas dan kinerja Pengurus PKK meningkat
----	----------	---	---

Berdasarkan dari hasil penelitian yang kami lakukan dari sejumlah responden yang kita wawancarai dapat disimpulkan bahwa pengaruh budaya organisasi pengurus kelompok PKK di Darnosari terdapat beberapa permasalahan yang sering terjadi yaitu tentang kurangnya rasa bertanggung jawab, komunikasi dan kedisiplinan para pengurus PKK desa darnosari. Dimana hal itu akan sangat berpengaruh terhadap kinerja pengurus PKK.

Komunikasi adalah bentuk interaksi hubungan antara satu orang dengan orang lain untuk saling berbagi informasi. Jadi menjaga komunikasi yang baik dengan orang lain juga dapat menjadi salah satu faktor budaya organisasi yang cukup penting dalam organisasi. Selain itu rasa tanggung jawab juga perlu dipupuk pada setiap individu terutama para pengurus organisasi PKK untuk dapat menjalankan organisasi sesuai dengan peran masing-masing.

#### **4. Kesimpulan dan Saran**

##### **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu untuk dapat mewujudkan atau memupuk rasa tanggung jawab perlu adanya motivasi dan pemberdayaan anggota organisasi. Hal ini juga dapat menjadi Jembatan serta pengingat dalam menjalankan peran serta dapat menjadi tolak ukur dalam menentukan keberhasilan organisasi di Kelompok PKK tersebut.

Oleh karena itu motivasi dan pemberdayaan anggota organisasi digunakan sebagai penentu keberhasilan dalam organisasi karena sangat berpengaruh positif terhadap perkembangan sebuah organisasi dan sangat penting karena berguna dalam meningkatkan kemampuan seluruh pengurus dan anggota PKK serta dapat meningkatkan kesejahteraan organisasi PKK di Darnosari agar menjadi organisasi Ibu-ibu PKK yang maju dan gemilang.

##### **Saran**

Diharapkan para pengurus kelompok PKK desa darmosari untuk lebih mempererat tali silaturahmi dan mengadakan seminar motivasi dengan mendatangkan tokoh-tokoh tertentu yang dapat memotivasi setiap anggota guna meningkatkan kinerja dan membentuk budaya organisasi yang lebih baik pada setiap anggota kelompok PKK. Agar tercipta sebuah organisasi yang maju dan Sejahtera di masa yang akan datang.

## 5. Daftar Pustaka

- Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Penggerak Pkk Kota Bandar Lampung, Trisnowati Josiah, Novalia Novalia, Ahiruddin Ahiruddin (vol4 , no 2 (2019))(<https://jurnal.saburai.id/index.php/manajemen/article/view/471>)
- Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kader Tp Pkk Kabupaten Ponorogo Oleh: Zulfiana Arum Purwaningsih vol 9 no 2 , 2020 (<https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/MAP/article/download/3792/3129/13018>)
- Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan, Ahmad Sobirin , Al Kadri K. Siharis Volume 2 ISSUE 5 (2022) (<https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika/article/view/188/149>)
- Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (2021) (<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/article/view/3783/pdf>)
- Fisnia Pratami, Yopi Novanda, Nia Kurniati, Siska Siska, Muhammad Nanang Nurudin, Pendampingan Pembuatan Pojok Literasi Pada PKK, Vol 6, No 1 (2023) <https://lonsuit.unismuhluwuk.ac.id/monsuan/article/view/2286>